



Domov sociálnych služieb
Rozsutec



VÝROČNÁ SPRÁVA



2022



Úvodné slovo

Milí čitatelia,

Máte pred sebou zaujímavú správu o činnosti Domova sociálnych služieb Rozsutec. Bol to rok, do ktorého sme vstupovali s obavami z koronavírusu Covid-19 a tiež s nádejami, že nech príde čokoľvek, spolu s našimi prijímateľmi a spoľahlivými zamestnancami všetko dobre zvládneme. Stalo sa. Začiatkom roka sme si vďaka vynaliezavým kolegyniam vo vzájomnej spolupráci veľmi dobre poradili s koronavírusom, všetci prijímatelia vyzdraveli a infekciu prežili „bez úrazu“.

Na jar naši prijímatelia začali tráviť viac času vonku; slnko, pohyb a šikovní kolegovia, písuci projekty im pomohli nielen na nálade, ale aj na telesnom i duševnom zdraví. Spolu šesť podporených projektov pomohlo prijímateľom zabezpečiť pomôcky na cvičenie, elektroniku a rôzne iné vecné potreby; ale predovšetkým im urobili radosť pri kultúrno-spoločenských stretnutiach a opekačkách.

V roku 2022 sa prijímatelia začali tešiť z priestorov zrekonštruovanej dielne, kde cvičia, spievajú, čítajú alebo sa podporujú na spoločnej komunite. Celý rok 2022 sa niesol v znamení zmien, ktoré zvnútra v dobrom slova zmysle „spôsobilá“ deinštitucionalizácia, na ktorú sa naše zariadenie začalo pripravovať. Začali mnohé vzdelávania zamestnancov a prijímateľov, ktoré pomaly menili naše zmýšľanie o tom, ako by mala sociálna služba vyzeráť, ak by sme prijímateľmi boli my sami. Prijímatelia si začali pod dohľadom našich zamestnancov sporadicky variť obedy a večere a vyskúšali si tak, nielen svoje chute, ale aj samostatnosť a jej úskalia. Naďalej ich to baví a pokračujú vo svojej ceste ku komunite, k čomu významne prispeli práve mnohé vzdelávania a supervízie v roku 2022.

Veľa radosti a nápadov pri čítaní vám prajem, milí priatelia.

Magdalena Mihaliková

riaditeľka



Obsah

Úvodné slovo	3
1. Základné identifikačné údaje	3
2. Poslanie, vízia a hodnoty	4
3. Profil poskytovateľa sociálnej služby	6
3.1. História zariadenia	6
3.2. Poskytované sociálne služby	6
3.3. Organizačná štruktúra	8
4. Činnosti útvaru sociálnych a zdravotných služieb	10
4.1. Sociálne služby	10
4.1.1. Pravidelné voľnočasové a aktivizačné činnosti	11
4.1.2. Podpora aktívnej účasti prijímateľov na komunitnom živote	14
4.1.3. Aktivity mimo zariadenia	17
4.1.4. Spoločenské aktivity v zariadení	19
4.2. Zdravotné služby	24
5. Projekty	27
6. Vzdelávanie zamestnancov	30
7. Činnosti ekonomicko – prevádzkového útvaru	33
7.1. Hospodárenie s finančnými prostriedkami v roku 2022	33
7.1.1. Bežné výdavky	34
7.1.2. Kapitálové výdavky	35
7.1.3. Projekty a sponzorské dary	35
7.1.4. Stav účtov DSS Rozsutec	36
7.1.5. Náklady a výnosy za rok 2022	37
7.1.6. Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022	39
Záver	41



1. Základné identifikačné údaje



Názov zariadenia: Domov sociálnych služieb Rozsutec

Právna forma: Rozpočtová organizácia Bratislavského samosprávneho kraja

Adresa: Furmanská 4, 841 04 Bratislava

Webové sídlo: www.dssrozsutec.sk

IČO: 31750761

DIČ: 2020922761

Štatutárny zástupca: Mgr. Magdalena Mihalikova, PhD.

Zriaďovateľ: Bratislavský samosprávny kraj

Registračné číslo: 59/2009/3 -*soc

Číslo účtu: SK59 8180 0000 0070 0047 1074

E- mail: dss.rozsutec@region-bsk.sk

Telefón: 02 642 873 72

2. Poslanie, vízia a hodnoty



Poslaním Domova sociálnych služieb Rozsutec (ďalej len "DSS Rozsutec") je poskytovanie kvalitnej sociálnej služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia alebo nepriaznivého zdravotného stavu.

Ľudia ohrození sociálnym vylúčením alebo obmedzením na svojich schopnostiach, čo sa týka spoločenského začlenenia a samostatného riešenia svojho života sú zo zdravotných dôvodov odkázaní na pomoc inej fyzickej osoby. Táto pomoc v DSS Rozsutec môže mať podobu ubytovania, stravovania, upratovania, prania, žehlenia, údržby bielizne, osobného vybavenia, sociálnej rehabilitácie, sociálneho poradenstva, ošetrovateľskej starostlivosti, úschovy cenných vecí, alebo podobu pomoci pri pracovnom uplatnení alebo záujmovej činnosti. DSS Rozsutec poskytuje sociálnu službu, kde tieto podoby pomoci vie zabezpečiť pre 32 prijímateľov sociálnej služby (ďalej len "prijímateľ"). Potreba nevyhnutnej miery podpory nie je u každého z nich rovnaká. Niektorí prijímatelia v DSS Rozsutec bývajú celý rok, iní ubytovanie nepotrebujú počas celého týždňa a ďalší ho v DSS Rozsutec nepotrebujú vôbec. DSS Rozsutec poskytuje sociálnu službu celoročnou aj týždennou formou pobytu alebo aj ambulantnou formou bez ubytovania.

Cieľom kvalitne poskytovanej pomoci v DSS Rozsutec aj v roku 2022 bolo poskytovať sociálnu službu tak, aby prijímatelia dosiahli čo najvyšší telesný, psychický, sociálny a duchovný rozvoj a mali umožnené žiť spokojný život. V roku 2022 sa však kolektív zamestnancov DSS Rozsutec aj zamestnanci jeho zriaďovateľa, Bratislavského samosprávneho kraja, zapojili do národného projektu deinštitucionalizácie, kde si predstavu o kvalitne poskytovanej sociálnej službe rozšírili o nové obzory. Zamestnanci

DSS Rozsutec v roku 2022 absolvovali množstvo školení, v ktorých získali nové pohľady na možnosti aktivizácie a individuálnu prácu s prijímateľom s dôrazom na posilnenie ich samostatnosti a nadobudli vedomosti o mimoriadnom prínose neinštitucionálnej, komunitnej starostlivosti na úroveň kvality života prijímateľov. **Zamestnanci DSS Rozsutec začali intenzívnejšie vnímať hodnotu individuality, ľudskej dôstojnosti, dodržiavaných a presadzovaných ľudských práv, komunitnej sily, zmyslu partnerského prístupu k prijímateľom, správne určenej a meranej miery potrebnej podpory, spolupráce, zodpovednosti a vzdelávania.**

DSS Rozsutec v roku 2022 začal pracovať na transformačnom pláne zariadenia, ktorého výsledkom má byť premena domova sociálnych služieb s kapacitou 32 miest na malé domácnosti v komunite pre najviac 6 ľudí. Proces prípravy na deinštitucionalizáciu zamestnancom DSS Rozsutec načrtol obraz premeny inštitucionálnej starostlivosti v individualizovanú starostlivosť v novom fyzickom prostredí, blízko bydlísk bežnej zdravej populácie, pri nízkej ubytovacej kapacite, pri aktivizačných programoch, za ktorými by prijímatelia chodili preč z miesta ubytovania, a kde by žili život podobný životu bežnej populácie. Poznatky o deinštitucionalizácii v zamestnancoch DSS Rozsutec vzbudili väčšiu vieru v schopnosti prijímateľov byť v ďalších oblastiach ich životov samostatní a dodali DSS Rozsutec odvážnejšiu predstavu o jeho ďalšom smerovaní. **Víziou DSS Rozsutec je “aby každý poznal svoje možnosti a mohol ich využívať”.** DSS Rozsutec má predstavu, že sa stane poskytovateľom sociálnej služby, kedy človek s odkázanosťou na pomoc inej osoby počas poskytovania sociálnej služby spoznáva svoju hodnotu a aj slobodu ju spoločnosti ukázať, spoznáva svoje schopnosti a aj slobodu ich využívať, spoznáva svoje slabosti a aj slobodu ich prekonávať a pritom ako spoznáva aj svoje hranice, spoznáva i to, že má slobodu ich prekračovať. Zamestnanci DSS Rozsutec s takouto víziou pracovali počas roka 2022 a pri tejto vízii aj vstúpili do nasledujúceho roka.

3. Profil poskytovateľa sociálnej služby



DSS Rozsutec je rozpočtovou organizáciou Bratislavského samosprávneho kraja s bohatou históriou, s rôznorodou formou poskytovanej sociálnej služby a vlastnou právnou subjektivitou.

3.1. História zariadenia

DSS Rozsutec 1. júla bude mať 25 rokov od prvého zriadenia Krajským úradom Bratislava a odvtedy prešiel týmito zmenami v poskytovaní svojich služieb:

- 1) od roku 1998 sociálna služba v domove sociálnych služieb a v zariadení chráneného bývania,
- 2) od roku 2003 do roku 2010 v zimných mesiacoch aj služba krízovej intervencie pre ľudí bez domova v nocľahárni, služba v krízovom centre pre matky s deťmi,
- 3) od roku 2010 do roku 2012 aj služba v zariadení podporovaného bývania a
- 4) od roku 2012 po súčasnosť len služba v domove sociálnych služieb.

3.2. Poskytované sociálne služby

DSS Rozsutec je zariadenie sociálnych služieb, ktoré svojím druhom poskytuje sociálnu službu na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia alebo nepriaznivého zdravotného stavu. DSS Rozsutec svoje služby poskytuje plnoletým fyzickým osobám, ktorí sú odkázaní na pomoc inej fyzickej osoby a miera tejto odkázanosti je najmenej V. stupeň.

Cieľovou skupinou DSS Rozsutec sú ľudia s duševnými poruchami, najmä s poruchami osobnosti, chronifikovanými poruchami, neurotickými poruchami, s ľahšími a strednými formami schizofrénie, s organickými duševnými poruchami a mentálnym postihnutím ľahšieho a stredného typu.

DSS Rozsutec svojou formou a kapacitou disponuje:

- 26 miestami pre prijímateľov celoročnej formy pobytu,
- 4 miestami týždennej formy pobytu a
- 2 miestami ambulantne poskytovanej sociálnej služby.

V DSS Rozsutec sa poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, ošetrovateľskú starostlivosť, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva a v prípade potreby osobné vybavenie. DSS Rozsutec zabezpečuje pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmovú činnosť a utvárajú podmienky úschovu cenných vecí.

Sociálne služby sa v DSS Rozsutec poskytujú na základe individuálnych potrieb prijímateľa, ktoré sa zachytávajú v denných záznamoch, individuálnom a v rizikovom pláne; záznamy sa prehodnocujú na stretnutiach interdisciplinárnych tímov a pravidelne sa aktualizujú. V zariadení je vysoké úsilie vytvárať podmienky na individuálnu prácu s prijímateľom a aj snaha ju vždy, keď podmienky umožnia, uprednostniť pred skupinovou prácou. Zamestnanci DSS Rozsutec aktívne podporujú prijímateľov v rozvíjaní svojich záľub, v návštevách kultúrnych podujatí, v aktívnej a samostatnej účasti na verejnom živote, vo využívaní komunitných služieb a niektorých motivujú aj k zárobkovej činnosti.

V roku 2022 DSS Rozsutec poskytol sociálnu službu 34 osobám, z toho:

- 17 mužom s priemerným vekom 44 rokov; z toho 16 mužom s VI. stupňom a 1 mužovi s V. stupňom odkázanosti,
- 17 ženám s priemerným vekom 58 rokov; z toho 16 ženám s VI. stupňom a 1 žene s V. stupňom odkázanosti,
- 2 mužom ambulantnou formou,
- 29 osobám celoročnou pobytovou formou; z toho 15 ženám a 14 mužom a
- 4 osobám týždennou pobytovou formou; z toho 1 žene a 3 mužom.

V roku 2022 DSS Rozsutec opustili 5 prijímateľia, z toho:

- 1 prijímateľ úmrtím,
- 3 prijímateľia si vybrali iné zariadenie pre ďalšie poskytovanie sociálnej služby,
- 1 prijímateľ sa vrátil do domácej starostlivosti a

- 1 prijímateľ začal poberať celoročnú formu sociálnej služby bezprostredne po ukončení týždennej formy sociálnej služby.

V roku 2022 DSS Rozsutec uzavrel zmluvu o poskytovaní sociálnej služby s 5 žiadateľmi o sociálnu službu, z toho:

- 1 žiadateľa na ambulantnú formu sociálnej služby,
- 1 žiadateľa na týždennú formu sociálnej služby a
- 3 žiadateľov na celoročnú formu sociálnej služby.

V roku 2022 do DSS Rozsutec podali svoju žiadosť o sociálnu službu 12 ľudí, z toho:

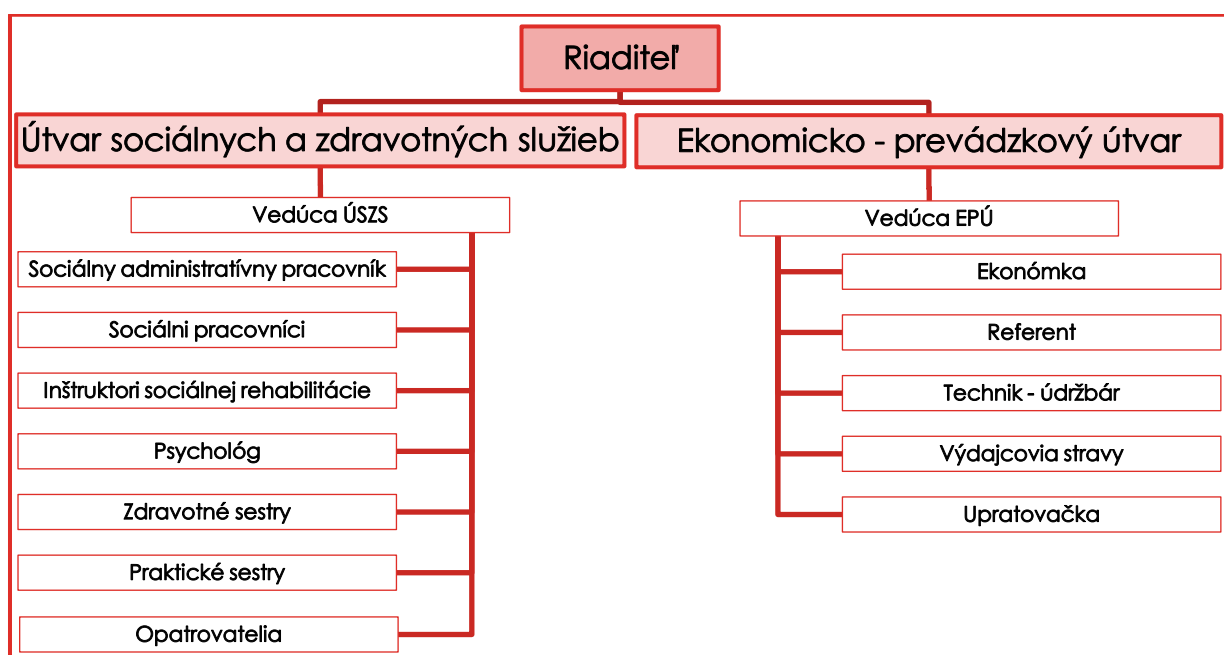
- 10 ľudí žiadalo o celoročnú formu sociálnej služby,
- 1 človek žiadal o týždennú formu sociálnej služby a
- 1 človek žiadal o ambulantnú formu sociálnej služby.

DSS Rozsutec ku koncu roku 2022 vo svojej evidencii prijatých žiadostí viedol 46 žiadostí o poskytnutie sociálnej služby, z toho:

- 46 žiadostí o celoročnú formu sociálnej služby,
- 0 žiadostí o týždennú formu sociálnej služby a
- 0 žiadostí o ambulantnú formu sociálnej služby.

3.3. Organizačná štruktúra

DSS Rozsutec vo svojej organizačnej štruktúre počíta s 28 zamestnancami, rozdelenými do dvoch útvarov takto:



V roku 2022 prijímateľom sociálnej služby DSS Rozsutec v priemere za kalendárny mesiac pomáhalo najviac 24 zamestnancov, zaradených v organizačnej štruktúre takto:

1) Útvar sociálnych a zdravotných služieb:

1.1. Sociálny administratívny pracovník	1
1.2. Sociálni pracovníci	2
1.3. Inštruktori sociálnej rehabilitácie	2
1.4. Psychológ	1
1.5. Zdravotné sestry	1
1.6. Praktické sestry	0
1.7. Opatrovatelia	8

2) Ekonomický - prevádzkovo útvar:

2.1. Ekonómka	1
2.2. Referent	1
2.3. Technik – údržbár	1
2.4. Výdajcovia stravy	3
2.5. Upratovačka	1

4 pracovné miesta sa DSS Rozsutec počas celého roka 2022 nepodarilo naplniť.

Prácu jednotlivých zamestnancov, ich zodpovednosti a aktivity útvarov bližšie popisujú nasledujúce kapitoly.

4. Činnosti útvaru sociálnych a zdravotných služieb



Útvar sociálnych a zdravotných služieb je hlavnou výkonnou pracovnou silou DSS Rozsutec; je rozdelená na dve časti a pracuje v ňom najviac zamestnancov. Vedúca tohto útvaru riadi zamestnancov, kontroluje výkon ich práce a dohliada na kvalitu nimi poskytovaných sociálnych a zdravotných služieb.

Všetky činnosti vykonávané v danom útvare sledujú zachovanie, obnovu a rozvoj schopností prijímateľov, ktoré im umožnia viesť čo najviac samostatný život a byť aktívnou súčasťou spoločnosti. Činnosti, ktoré v rámci tohto útvaru vykonáva personál, popisujú nasledujúce dve podkapitoly o sociálnych a zdravotných službách.

4.1. Sociálne služby

Personál v útvare sociálnych a zdravotných služieb pracujúci na pozíciách sociálny pracovník, inštruktor sociálnej rehabilitácie a psychológ tvoria časť útvaru, ktorá zabezpečuje sociálne služby výkonom sociálnej práce, sociálnej rehabilitácie, výkonom rozvoja pracovných zručností, pomoci pri pracovnom uplatnení a zabezpečovania záujmových činností. Sociálna práca, rehabilitácia a rozvoj pracovných zručností je v zariadení DSS Rozsutec poskytovaná v súlade s platnou legislatívou, formou procesu individuálneho plánovania s programom sociálnej rehabilitácie a na základe metodiky individuálneho plánovania.

Hlavnou hodnotovou prioritou pri práci s prijímateľom je rešpektovanie a zachovanie ich individuality a vedenie k nezávislosti pomocou individualizovanej podpory, zohľadnením ich záujmov, schopností a možností. Cieľom procesu individuálneho plánovania je vytvoriť takú podporu, aby prijímatelia sociálnej služby mohli žiť zmysluplný a čo najviac samostatný život. Pri realizácii sociálnych služieb DSS Rozsutec zdôrazňuje celkové pôsobenie na všetky aspekty života, aby došlo k udržaniu,

upevneniu a podľa možnosti k rozvíjaniu všetkých stránok bytia človeka - biologickej, psychickej, sociálnej a spirituálnej stránky.

V zariadení DSS Rozsutec sa kladie dôraz na individuálny potenciál každého prijímateľa, ktorý sa personál usiluje ďalej rozvíjať. Snaží sa prijímateľom sprostredkovať možnosť účasti na aktivitách, ktoré sú súčasťou každodenného života, ako je starostlivosť o domácnosť, obsluha bežných domácich spotrebičov, príprava jednoduchých jedál, nakupovanie, sebaobslužné činnosti, cestovanie a nácvik používania pomôcok. Sociálni pracovníci a inštruktori sociálnej rehabilitácie sa zameriavajú na nácvik samostatného pohybu a orientácie vo vnútornom i vonkajšom priestore, na nácvik schopnosti samostatného využívania dopravných prostriedkov a na nácvik vhodného správania sa v rôznych spoločenských situáciách. V DSS Rozsutec sa rozvoj pracovných zručností nechápe iba v zmysle vytvárania pracovných návykov, ale aj ako činnosť, ktorá má prijímateľov naučiť efektívne tráviť svoj voľný čas a pri tom byť ekonomicky zodpovedný za kvalitu svojho života. Pritom sa však dôraz nekladie iba na udržiavanie už získaných zručností a návykov, ale aj na rozširovanie spektra poznaného o nové schopnosti a tým aj o nové skúsenosti s prekračovaním svojich hraníc.

Prijímatelia sa podľa svojich možností a schopností spolupodieľajú aj na organizovaní života v zariadení. Prijímateľom sú ponúkané voľnočasové aktivity, spoločné oslavy, kultúrne podujatia a výlety. Sociálni pracovníci a inštruktori sociálnej rehabilitácie prijímateľov motivujú aj k aktívnej účasti na komunitnom živote, o čom ďalšie podkapitoly ponúkajú bližšie informácie.

4.1.1. Pravidelné voľnočasové a aktivizačné činnosti

DSS Rozsutec svojim prijímateľom ponúka pestrý zoznam voľnočasových aktivít, spôsobov na efektívne trávenie voľného času a vytvára priestor pre zabezpečenie záujmovej činnosti. Sociálni pracovníci, inštruktori sociálnej rehabilitácie pri spolupráci psychológa sa venujú nasledovným aktivitám:

- rozširovanie vedomostí a kognitívnych schopností - čítanie kníh, zaujímavých článkov, rozvíjanie vedomostí z rôznych oblastí spoločenského života, hranie spoločenských hier;

- tvorivé aktivity – tvorba obrázkov z papiera, kreslenie a vystrihovanie výzdob podľa aktuálneho obdobia, maľovanie pastelkami, vodovými farbami, výroba mydla, sviečok alebo šperkov;



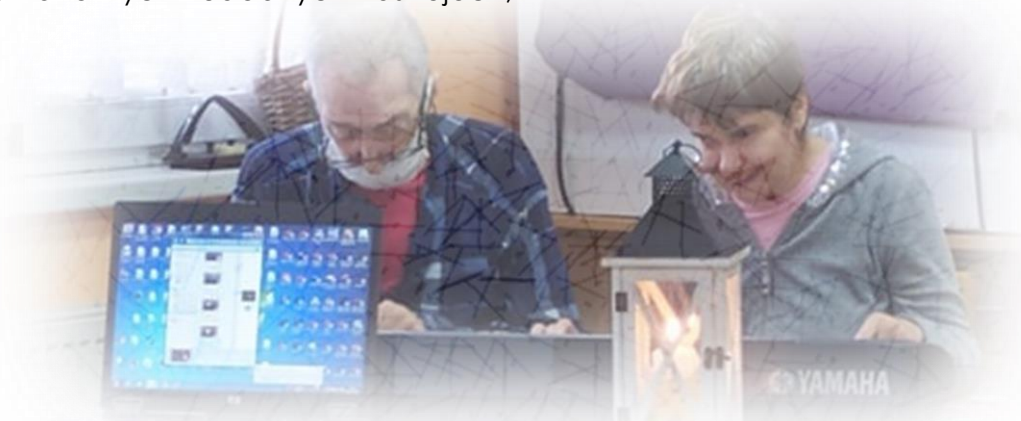
- aktivity na rozvoj pracovných zručností – práca s nožnicami, strihanie látok, šitie, vyšívanie, prišívanie gombíkov, háčkovanie, pletenie, zemetanie a ďalšie upratovacie práce, vytrhávanie buriny, sadenie plodín a kvetov, varenie a pečenie, zbieraní smetí, separovanie odpadu;



- pohybové aktivity – cvičenie pilates, absolvovanie pravidelných prechádzok, športové aktivity na bicykli, stacionárnom bicykli, činkami a inými pomôckami na cvičenie;



- hudobné aktivity – relaxácia alebo tancovanie pri počúvaní hudby, spievanie, hra na rôznych hudobných nástrojoch;



- práca s pamäťou - spomínanie na prežitý život, detstvo, školské časy, mladosť, zvyky, tradície v kombinácii s hrami na posilnenie pamäte;
- nácvik sebaobslužných činností – podpora schopnosti samostatného výberu oblečenia, nácvik a podpora pri varení, nácvik a podpora pri pečení a pri obsluhu domácich spotrebičov.



DSS Rozsutec spolupracuje s **Fakultou špeciálnej pedagogiky Univerzity Komenského** so sídlom v Bratislave; svoje brány aj v roku 2022 otvoril študentom, ktorí prijímateľom spestrili voľnočasové aktivity, strávili s prijímateľmi niekoľko dní pri rozhovoroch, prechádzkach a rôznych aktivitách. DSS Rozsutec výkon odbornej praxe vníma ako veľký prínos nielen pre budúcich odborníkov, ale aj pre prijímateľov, ktorí okrem zamestnancov zariadenia mohli tráviť čas s mladými ľuďmi a nadväzovať nové vzťahy mimo okruhu zamestnancov zariadenia alebo prijímateľov iných zariadení.

DSS Rozsutec poskytuje širšie spektrum podporných, záujmových činností a voľnočasových aktivít, aby si každý prijímateľ mohol zvoliť takú, ktorá najviac vyhovuje jeho záujmom, záľubám a zároveň aj zdravotnému stavu. Aktivizácia prijímateľov je zámerná a cielená; vedie k udržaniu alebo aj k zvyšovaniu doteraz získaných schopností, zručností, prípadne napomáha k zlepšovaniu celkového fyzického aj psychického zdravia prijímateľov. Všetky tieto atribúty sú dôležitým činiteľom pri ďalšom pôsobení prijímateľov v komunite.

4.1.2. Podpora aktívnej účasti prijímateľov na komunitnom živote

DSS Rozsutec v roku 2022 sa veľmi intenzívne zameriaval na aktivizáciu prijímateľov, na ich podporu k využívaniu komunitných služieb a na prácu s motiváciou prijímateľov k aktívnej účasti na spoločenskom živote.

Vďaka spolupráci s **Centrom rodiny v Dúbravke** prijímatelia v roku 2022 pravidelne opúšťali prostredie zariadenia za účelom účasti na kultúrnych, spoločenských i kreatívnych podujatiach, pričom sa stretávali s bežnou komunitnou, s deťmi i seniormi, laickými i profesionálnymi umelcami, Slováckmi i cudzincami; zažili vedomostné súťaže, umelecké vystúpenia a zabávali sa pri tanci či kreatívnych prácach s bežnou populáciou.



Po dvoch rokoch izolácie a obmedzení v dôsledku opatrení proti šíreniu vírusu Covid- 19, pracovníci útvaru v roku 2022 intenzívne podporovali prijímateľov, aby **pravidelne navštevovali služby mimo zariadenia**, aby využívali služby kaderníctiev či pedikérov, cukrární, kvetinárstiev, optiky a iných obchodov a aby sa po uvoľnení opatrení zúčastňovali na spoločenskom či občianskom živote.

Osem prijímateľov si v roku 2022 splnili svoje občianske povinnosti a za podpory zamestnancov sa **zúčastnili na komunálnych voľbách**.

Časť prijímateľov sa v roku 2022 aktívne zapojila do komunitnej aktivity- do **Týždňa dobrovoľníctva** v mestskej časti Lamač, pričom odviadli pozoruhodnú manuálnu prácu pri okopávaní levandule v okolí Studenohorskej ulice.



Siedmy prijímatelia sa aj v roku 2022 zúčastnili tradičného **predaja vlastných výrobkov** na Radničkých trhoch, kde okrem predaja si mohli vyskúšať aj výrobu oplátok. Prijímatelia zopakovali predaj svojich výrobkov aj pred budovou Bratislavského samosprávneho kraja a za pomoci personálu predávali aj v budove Ministerstva sociálnych vecí a rodiny v Bratislave. Úplne novou skúsenosťou pre prijímateľov i sprevádzajúci personál bol prvý viacdňový stánkový predaj na Vianočných trhoch v mestskej časti Bratislavy- Lamač na Malokarpatskom námestí, medzi stánkami komerčných predajcov vianočného tovaru a jedla. Prijímatelia so svojimi výrobkami boli výnimoční a mohli sa tešiť z veľmi pozitívnej podpory komunity. Počas predaja výrobkov sa prijímatelia stali súčasťou komunitného života pri tradičnom stretnutí

obyvateľov Lamača, pri Vianočnom stromčeku na hlavnom námestí mestskej časti; vianočnú atmosféru doplnil sneh a citlivá vnímavosť bežných ľudí, s ktorými prijímatelia mohli nadväzovať nové vzťahy, zažiť prijatie a ukázať sa ako súčasť komunity.



Jeden prijímateľ, pán Bedřich, v októbri 2022 prijal výzvu **fotografickej súťaže Fotomaratón**, ktorú vyhlásila Mestská časť Lamač; svojim fotoaparátom zachytil pár zaujímavých obrazov, ktoré zaslal do vyhlásenej súťaže. Fotografie pána Bedřicha nevyhrali žiadne miesto, ale hodnotiteľov oslovili natoľko, že sa autorovi rozhodli udeliť čestné uznanie za jeho diela.



Pre ďalšiu prijímateľku, pani Ruženu, bol rok 2022 významným, kedy bola **slávnostne ocenená na Úrade Bratislavského samosprávneho kraja** za svoje úsilie, ktoré vložila do množstva nádherných výšiviek.

DSS Rozsutec sa aj v roku 2022 usiloval vyvíjať aktivity, ktoré komunitu spájajú, a v ktorej sa prijímatelia stávajú rovnocenným partnerom bežným obyvateľom mesta. V júni 2022 preto zorganizoval **posedenie pri ohni, kde medzi sebou vítali dobrovoľníkov z Tatra banky**. Prijímatelia sa mohli tešiť spoločnosti mladých ľudí, ktorí prijímateľom boli

nápomocní pri opekaní, a ktorí ich prijali za svojich priateľov; niektorí sú s dobrovoľníkmi aj po roku v kontakte.



Prijímatelia DSS Rozsutec nachádzajú podporu u personálu zariadenia v účasti aj na rôznych ďalších podujatiach, medzi ktorými aj v roku 2022 boli návštevy tradičných hodov mestských častí, turistických zájazdov Mestskej časti Lamač alebo sa zapojili do niektorých aktivít zostavených podľa individuálnych želaní prijímateľov, ktoré približuje nasledujúca podkapitola.

4.1.3. Aktivity mimo zariadenia

Aj v roku 2022 prijímatelia DSS Rozsutec spolu so zamestnancami zostavili bohatý program výletov, na ktorých sa zúčastňovali podľa svojich záujmov; zažili množstvo nových podnetov; stretávali sa s komunitou a splnili si svoje plány. Zamestnanci útvaru pomohli prijímateľom zúčastniť sa nasledujúcich výletov:

- 29-tého júna 2022 prijímateľov DSS Rozsutec priatelia z Centra rodiny pozvali na **výlet na hrad**

Červený kameň a Topoľčianky; prijímatelia

neváhali a pozvanie prijali; mohli si pozrieť

krásne priestory hradu aj jeho malebné zákutia;

po zaujímavej prehliadke sa prijímatelia presunuli

do rekreačnej oblasti Harmónia, kde si spolu s priateľmi dali spoločný obed;



- 30- tého júna 2022 si prijímatelia naplánovali návštevu **miestnej cukrárne** v Lamači, kde si dali chutnú zmrzlinu, neodmysliteľnú súčasť letných dní; zažili pekné predpoludnie, a zároveň sa v tento horúci deň trochu schladili;
- prijímatelia boli informovaní o jedinečnej svetovej výstave **Cosmos v Bratislavskej Incheba aréne**, o ktorú hneď prejavili záujem a naplánovali výlet na túto výstavu; videli zbierku vesmírnych skafandrov a skutočné modely vesmírnych lodí, raketoplánov či rakiet; niektorí boli odvážni a vyskúšali si aj virtuálnu realitu;
- prijímatelia nechýbali ani na **Dni krivých zrkadiel**, dňa 13.6.2022, kde sa zapojili do bubnového sprievodu a užili si piknik tvorivosti a zábavy;
- okrem individuálnych návštev miestneho kúpaliska, dňa 21.7.2022 **letné kúpalisko v Lamači** navštívila skupina prijímateľov, ktorí si okrem vodných pretekov užili aj maškrty z bufetu;
- aj v roku 2022 si niektorí prijímatelia priali zopakovať návštevu kontaktnej ZOO, **Eko Parku v Piešťanoch**; vybrali sa tam dňa 9.8.2022 na celodenný výlet; prijímatelia mali možnosť vstúpiť priamo do kliebok so zajacmi, morskými prasiatkami, kozami a papagájmi a zažiť výnimočný osobný kontakt so zvieratami;



- prijímatelia naplánovali aj niekoľko návštev **kina Cinemax v Bory Mall**; pri popcornu a osviežení si vychutnávali kultúrny zážitok na veľkopoštoej obrazovke;



- **koncert Šťastné hviezdy**, ktorý sa konal 18.09.2022 niektorých prijímateľov tiež zaujal a benefičného koncertu sa zúčastnili i aktívnym spôsobom; vyskúšali sa naučiť pár krokov z lákavých latinskoamerické tancov;
- niektorí prijímatelia zažili prvé divadelné predstavenie svojho života na **predstavení v Divadle Pavla Országha Hviezdoslava** dňa 25.11.2022; v divadle ich čakalo predstavenie o Dubčekovi.



Prijímatelia okrem aktivít mimo zariadenia a účasti na komunitnom živote sa zúčastňujú aj na tvorbe aktivít a spoločenských podujatí v zariadení; pripravili program na slávenie sviatkov, narodením či iných udalostí v roku.

4.1.4. Spoločenské aktivity v zariadení

DSS Rozsutec v roku 2022 staral o 34 obyvateľov zariadenia, ktorí spolu oslávili 34 menín a 34 narodenín. Okrem toho pripravovali program a občerstvenie na sviatočné posedenia; tradičné i neobvyklé. Prijímatelia DSS Rozsutec aj v roku 2022 strávili spoločný čas v zariadení na nasledovných aktivitách:

- 14.2.2022 prijímatelia oslávili Valentína na **Valentínskej zábave**; stretli sa po obede v spoločenskej miestnosti; moderátorské duo tvorili pán Bedřich a pani Andrea, ktorí odštartovali podujatie o 13:15; prijímatelia i zamestnanci si vypočuli spevacke vystúpenie pána Romana, klavírnu pieseň hranú pánom Bedřichom, predstavenie maskotiek akcie - srdiečka z neba, zahráli si tanečnú súťaž s balónmi a na záver si rozдали Valentínsku poštu;



- 30.3.2022 sa konala v zariadení **vernissáž výstavy výšiviek**, ktorá sa nemohla konať koncom minulého roka pre karanténu v zariadení; prijímatelia pod vedením inštruktorky sociálnej rehabilitácie Magdalénky vytvorili krásne obrazy, ktoré ozdobili celé prvé poschodie zariadenia, čím sa im podarilo pripraviť krásnu kreatívnu výstavu vyšívaných prác, na ktorých sa mohli pokochať všetci ostatní prijímatelia a aj zamestnanci;
- 23.11.2022 sa v zariadení konala ďalšia **vernissáž výstavy maľovaných obrazov a tvorených z piesku**; na úvod prijímatelia a zamestnanci priblížili informácie z oblasti významných maliarov sveta a následne si výstavu svojich vystavených obrazov užili; umelci boli ocenení cenami, ktoré potešili ich všedné dni;



- 1. júna 2022 sa konalo **hudobné vystúpenie**, kedy zariadenie navštívila pani **huslistka Anet**, ktorá zahrála nielen tradičné skladby, ale potešila prijímateľov aj populárnou hudbou a svoje vystúpenie ukončila spoločnou zábavou pri speve a tanci;



- 15.6.2022 sa konal 13. ročník **Pestrého dňa**, tentoraz po druhý krát v histórii organizovania toho podujatia na dvore zariadenia; prijímateľov navštívili aj priatelia z Dobrovoľného hasičského zboru v Dúbravke; prijímatelia si užili popoludnie pri súťažiach v disciplínach: hod granátom, hasičský výcvik, prvá pomoc a orientácia na mape; čím zažili zábavu a vzdelávanie pre prípad krízovej situácie; prijímatelia boli ocenení individuálnymi cenami i odovzdaním pamätnej medaile z Dobrovoľného hasičského zboru ako symbolické poďakovanie za dlhoročnú spoluprácu; podujatie sa ukončilo spoločným posedením pri ohnisku a grile;



- 12.10.2022 sa v priestoroch dielne konal **spevácky koncert Romana a Katky**, ktorý spojil dvoch spevákov z dvoch rôznych zariadení sociálnych služieb a spolu s zamestnancami oboch zariadení vytvorili jedinečný projekt; dlhé

obdobie spoločne nacvičovali, čo prinieslo svoje ovocie v podobe príjemného spestrenia dňa sebe i ostatným prijímateľom oboch zariadení;



- 28.10.2022 zavítala k prijímateľom DSS Rozsutec **cimbalová kapela Salon Orchestra**, pre prijímateľov pripravila hudobné vystúpenie, kde sa na začiatku pripojil ku prijímateľom aj pán starosta Mestskej časti Bratislava Lamač pán Ing. Lukáš Baňacký a pani prednostka Mgr. Michaela Kövári Mrázová, spolu s pani riaditeľkou zariadenia, popriali príjemnú zábavu, pri ľudových piesniach z rôznych regiónov na Slovensku; prijímatelia sa zapojili nie len spevacky, ale aj tanečne; pred záverom akcie vystúpil v prestávke aj prijímateľ Roman, ktorý sa hudobne zdokonaľuje a hudobne zabezpečoval ďalšie pokračovanie podujatia; prijímatelia na záver ponúkli hostí občerstvením, ktoré pre nich pripravili;



- 2.11.2022 sa v zariadení konalo **Čierno-biele posedenie**; prijímatelia a zamestnanci spolu spomínali na zosnulých obyvateľov DSS Rozsutec, na svojich blízkych, ktorí už nie sú medzi nami; na zosnulých prijímateľov si DSS Rozsutec

spomínal s úctou a s pripomínaním veselých spoločných zážitkov; pomocou prezentácie fotiek sa zhmotnili myšlienky a spomienky na tých, ktorí boli priateľmi, spolubývajúcimi, a ktorí nezostali len v spomienkach, ale aj v srdciach prijímateľov i zamestnancov; ku dňu Úcty k seniorom boli prijímatelia v seniorskom veku potešení kvetinou z rúk mladých prijímateľov; seniorom popriali pevné zdravie, veselú myseľ, veľa úsmevu, elánu a radosti zo života; prijímatelia sa spoločne zhodli na tom, že úcta človeka k človeku je veľmi dôležitá, pretože nikto nikdy nevie, ako dlho tu bude;

- 6.12.2022 zariadenie navštívil **Mikuláš** s anjelom a čertom; podľa dobrého zvyku navštívili všetkých našich prijímateľov aj zamestnancov a obdarili ich sladkosťou, potešili svojimi kostýmami a odovzdali pár milých slov;

- pred Vianocami zamestnanci prijímateľov podporovali v pečení a zdobení chutných medovníkov; spoločnými silami zvládli pripraviť dostatok koláčov na **Vianočný večierok**, ktorý sa uskutočnil 19.12.2022; prijímatelia si spoločne zaspievali vianočné koledy, nechýbala ani najkrajšia vianočná koleda „Tichá noc“ a prežili krásne a nezabudnuteľné vianočné chvíle pri otváraní darčiekov;

- koniec roka je časom, keď sa hodnotia a bilancujú udalosti roka; táto aktivita sa konala na **Silvestrovskom posedení**, pri horúcom punči, ktorý pripravili prijímatelia pod dohľadom zamestnancov; punč nik neodmietol, pretože výborne voňal a ešte lepšie chutil.

Výnimočnou spoločenskou udalosťou v zariadení bola **oslava zásnub** pani Helenky a pána Patrika; dňa 5.10.2022 pozvali ostatných prijímateľov, zamestnancov a svoju rodinu, aby s nimi oslávili svoje zásnuby; pohostili ich a pozvali do tanečnej zábavy.



4.2. Zdravotné služby

Zdravotné služby v DSS Rozsutec zabezpečuje denným výkonom ošetrovateľských a opatrovateľských činností zdravotná sestra, externá zdravotná sestra a opatrovatelky. Medzi ich zodpovednosti patria nasledovné činnosti:

- **ošetrovateľská činnosť**, t.j. odmeranie krvného tlaku, pulzu a teploty, kontrola glykémie glukomerom, polohovanie, aplikácia neinjekčnej liečby, aplikácia liečby intramuskulárne, nácvik podávania inzulínu, činnosti na prevenciu dekubitov, ošetrovanie dekubitov vyčistením rany, aplikáciou liečiva a preväzom,
- **opatrovateľská činnosť**, t. j. úkony stravovania a dodržiavania pitného režimu, úkony pomoci vyprázdňovania močového mechúra a hrubého čreva, úkony pomoci pri celkovej hygiene, obliekaní a vyzliekaní, zmene polohy, sedenia

a stáťia, úkony pomoci pri pohybe po schodoch či rovine, úkony pomoci pri orientácii v prostredí, úkony pomoci pri dodržiavaní liečebného režimu, starostlivosti o domácnosť a úkon dohľadu.

Zamestnanci útvaru sociálnych a zdravotných služieb, zaradení do organizačnej štruktúry pre výkon ošetrovateľských a opatrovateľských úkonov, zabezpečovali starostlivosť o prijímateľov sociálnej služby **24 hodín denne, 365 dní v roku**. S prijímateľmi strávili bežné pracovné dni, víkendy i sviatky a boli im dostupní počas dňa i v noci.

V rámci útvaru sociálnych a zdravotných služieb zamestnanci DSS Rozsutec poskytli pomoc pri dodržiavaní liečebného režimu sprievodom na lekárske vyšetrenie v počte **549 individuálnych výjazdov**, z toho:

- 82 výjazdov na psychiatrické vyšetrenie,
- 73 výjazdov na vyšetrenie k obvodnému lekárovi,
- 52 výjazdov na chirurgické ošetrenie,
- 47 výjazdov na vyšetrenie k internému lekárovi,
- 46 výjazdov na stomatologické vyšetrenie,
- 30 výjazdov na oftalmologické vyšetrenie,
- 24 výjazdov na dermatologické vyšetrenie,
- 24 výjazdov na MR, MMG, SONO alebo RTG,
- 24 výjazdov na urologické vyšetrenie,
- 21 výjazdov na neurologické vyšetrenie,
- 18 výjazdov na diabetologické vyšetrenie,
- 19 výjazdov na rehabilitácie,
- 13 výjazdov na ortopedické vyšetrenie,
- 12 výjazdov na endokrinologické vyšetrenie,
- 10 výjazdov na nefrologické vyšetrenie,
- 10 výjazdov na reumatologické vyšetrenie,
- 10 výjazdov na centrálny príjem,
- 9 výjazdov na gastroenterologické vyšetrenie,
- 9 výjazdov na gynekologické vyšetrenie,
- 7 výjazdov do ambulancie ORL lekára,
- 3 výjazdy do ambulancie traumatológa,

- 3 výjazdy do ambulancie pneumológa a
- 3 výjazdy do ambulancie hematológa.

DSS Rozsutec v roku 2022 zabezpečil **30 hromadných výjazdov služobným motorovým vozidlom** za účelom prevozu prijímateľov do zdravotníckych zariadení v časoch nedostupnej dopravnej zdravotnej služby alebo v časoch mimoriadnej personálnej vyťaženia zariadenia, pričom **13 krát** z toho prepravil aj prijímateľa **na invalidnom vozíku** v služobnom aute usposobenom na prepravu imobilných osôb.

Personál útvaru sociálnych a zdravotných služieb počas roka 2022 rozpoznal **potrebu rýchlej zdravotnej odbornej pomoci 19 krát**, z toho:

- 9 krát bola privolaná rýchla zdravotná pomoc, ktorá zasahovala v zariadení a
- 10 krát boli prijímatelia prepravovaní na hospitalizáciu.

Počas roka 2022 v zariadení nedošlo k žiadnemu úmrtiu. **Jeden prijímateľ zomrel** počas prevozu do nemocnice.

V roku 2022 personál útvaru sociálnych a zdravotných služieb poskytoval **starostlivosť na lôžku 2 prijímateľom**, z toho:

- 1 prijímateľ je trvalo na lôžku a
- 1 prijímateľ bol dočasne na lôžku počas pooperačného stavu, z ktorého sa v priebehu roka aj zotavil.

Výkonní zamestnanci vykonávajúci ošetrovateľské a opatrovateľské činnosti počas roka 2022 sa okrem ošetrovania a opatrovania spolupodielali na zabezpečovaní poriadku a zvýšenej hygieny v zariadení, zabezpečovali i záujmové činnosti pre prijímateľov počas dní pracovného pokoja a aktívne sa zapájali do aktivít organizovaných DSS Rozsutec a aj do vzdelávacieho procesu deinštitucionalizácie zariadenia.

5. Projekty

Rok 2022 bol pre DSS Rozsutec v procese získavania podpory pre prijímateľov veľmi úspešný; v zariadení sa realizovali projekty, ktorých finančný objem dosiahol 3727 €. Občianske združenie Nádej pre Rozsutec prijímateľov zariadenia podporilo:

- **pomôckami na cvičenie** v projekte O krok vpred v hodnote 577 €, vďaka ktorým sa v zariadení zaviedli pravidelné hodiny cvičenia, posilňovania, zlepšenia kondície i koordinácie pohybov, jemnú i hrubú motoriku, senzomotoriku, pamäť i pozornosť a správne držanie tela;



- **materiálnou podporou** v projekte Spoločnými aktivitami k blízkosti v komunite II v hodnote 555 €, v ktorom sa zabezpečili spoločenské aktivity, individuálne i skupinové výlety, posedenia pri opekaní; z projektu sa zabezpečili materiál pre tvorivé potreby, plátna, farby na maľovanie a potreby na vyšívanie alebo háčkovanie;



- **notebookom** pre prijímateľa Romana v projekte Opora, v hodnote 550 €; vďaka čomu sa Roman učí používať digitálne technológie, napísať dokument na počítači, spojiť sa s kamarátmi na videohovoroch, stiahnuť fotografie do notebooku, napísať email, vyhľadávať pracovné ponuky alebo reagovať na zaslaním svojho životopisu;



- **notebookom, tlačiarňou, externými diskmi a polaroidom** v projekte Učíme sa navzájom, v hodnote 1400 €, ktoré je sprístupnené všetkým prijímateľom, ktorí majú záujem naučiť sa pracovať s digitálnymi technológiami; môžu si vytlačiť vlastné fotografie, mandaly na maľovanie, fotiť polaroidom alebo pracovať na počítači;



- **materiálnou podporou** v hodnote 60 € pre zabezpečenie projektu Opekačka v Líščom údolí, vďaka čomu si prijímatelia a pozvaní dobrovoľníci mohli pochutnať na občerstvení pri ohni;



Prijímateľov DSS Rozsutec podporila aj Mestská časť Bratislava – Lamač; poskytla finančný príspevok 585 € na zabezpečenie **hudobného vystúpenia** cimbalovej kapely na druhý ročník kultúrneho podujatia Na ľudovú nôtu II.



Na prijímateľov zariadenia mysleli aj v projekte **Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok**, v ktorom sa prijímateľom odovzdali balíčky aj s milými osobnými odkazmi od darcov.



6. Vzdelávanie zamestnancov



Práca v DSS Rozsutec je veľmi pestrá a dynamická; zamestnanci sa starajú o 32 ľudí s rôznymi potrebami, správaním, liečbou či potrebou individuálnej podpory. Práca s prijímateľmi je neraz i náročná, vie byť i frustrujúca, ale aj veselá a naplňujúca. Podpora zamestnancov v podobe vzdelávania či supervízie bolo preto aj v roku 2022 nevyhnutné i prínosné. Zamestnancom sa počas roka zabezpečili vzdelávacie programy z rôznych oblastí práce s prijímateľom alebo práce samotného zamestnanca na sebe samom. Vo veľkej miere vzdelávanie zabezpečovala Implementačná agentúra cez svojich expertov v rámci prípravy na deinštitucionalizáciu. Vzdelávanie personálu zariadenia sa považuje za dôležitý prvok pri zabezpečovaní kvalitnej sociálnej služby, preto sa ho zúčastnili zamestnanci zo všetkých úsekov.

Vzdelávanie v rámci **prípravy na deinštitucionalizáciu** sa týkali priamej práce s prijímateľom, formami ich aktivizácie, zamestnávania, zapájania do komunitného života; niektorí zamestnanci si mohli pozrieť aj zariadenia po deinštitucionalizácii v zahraničí. V dňoch 11.5.-13.5.2022 traja zamestnanci absolvovali zahraničnú cestu v Linz a dňa 12.9.2022 študijnú pracovnú stáž v zariadení v Domove bez Zámku, v meste Náměšť nad Oslavou.

Okrem série vzdelávania v rámci prípravy na deinštitucionalizáciu sa zamestnanci DSS Rozsutec v roku 2022 mohli zúčastniť aj:

- od februára do marca vzdelávania **o základoch nenásilnej komunikácie a nenásilnej komunikácii pre zlepšenie pracovných vzťahov**, s lektorkami Mgr. Andreou Lánczos a Ing. Evou Lukovičovou;
- na začiatku apríla a mája vzdelávania **o tímovej spolupráci a tímovom koučingu**, s lektorom Ing. Petrom Sámelom;

- v máji vzdelávania **o procese adaptácie a zaškolovania nového zamestnanca** s lektorkou pani Chrumčiakovou;
- koncom apríla a začiatkom mája vzdelávania **o základoch sexuality prijímateľov** v sociálnych službách a neskôr aj špecificky **o sexualite ľudí s mentálnym postihnutím**; s lektorom Mgr. Ivanom Nikom;
- v júni vzdelávania **o výplatnej páske** s vedúcou ekonomicko – personálneho útvaru;
- v októbri vzdelávania **o aktívnom starnutí a medzigeneračnej spolupráci** v rámci projektu Senior Friendly;
- koncom októbra vzdelávania **o verejnom obstarávaní** a
- začiatkom roka vzdelávania **o poruche autistického spektra** zameraného na komunikáciu s deťmi a dospelými v zariadeniach sociálnych služieb.

Priamo a hneď aplikovateľnými vedomosťami disponovali zamestnanci, ktorí sa vzdelávali na **3 dňovom certifikovanom kurze** pre pracovníkov ošetrovateľských a sociálnych služieb za účelom následného cvičenia **pilates** s prijímateľmi.

Počas celého roka zamestnanci získavali podporu k svojej práci s prijímateľmi, k budovaniu dobrých pracovných vzťahov a k tvorbe príjemnej pracovnej atmosféry na **supervíziách** od supervízora Mgr. Petra Kollároviča.

Zamestnanci sa počas roka dva krát stretli na spoločných mimopracovných aktivitách pre budovanie príjemnej pracovnej atmosféry, čoho základom sú dobré vzťahy.



Zamestnanci svoje vzťahy medzi sebou posilnili aj na **Župnom guláši** v Slovenskom Grobe, kde niektorí zamestnanci spoločne pripravovali guláš aj pre ostatných kolegov.



7. Činnosti ekonomicko – prevádzkového útvaru



Ekonomicko – prevádzkový útvar v DSS Rozsutec zabezpečuje prevádzkovanie zariadenia na úrovni hospodárenia s finančnými prostriedkami, personálneho a materiálneho zabezpečenia zariadenia a jeho údržby. V ekonomicko – prevádzkovom útvare pracuje ekonómka, referentka útvaru, personálo – mzdová pracovníčka, technik – údržbár, upratovačka a traja výdajcovia stravy.

V roku 2022 sa ekonomicko – prevádzkový útvar postaral o zútulnenie priestorov zariadenia starostlivosťou o kvetinové záhony, inštaláciou nových záclon a nákupom nového nábytku do dielne. Prácu opatrovatelkám a zdravotným sestram uľahčili nákupom nových zdravotníckych a polohovacích pomôcok. Ekonomicko – prevádzkový útvar zabezpečil aj externé služby, vďaka ktorým sa na dvore zariadenia dobudoval bezbariérový chodník, v dielni postavila nová kuchynská linka a po odstránení vodovodnej havárie sa položila nová podlaha pri vstupe do zariadenia.

7.1. Hospodárenie s finančnými prostriedkami v roku 2022

DSS Rozsutec je v prevádzke ako rozpočtová organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti Bratislavského samosprávneho kraja, ktoré v roku 2022 hospodáril s finančnými prostriedkami na základe schváleného rozpočtu Uznesením zastupiteľstva BSK č. 430/2021 zo dňa 17.12.2021. Závazne limity dotácií na rok 2022 boli DSS Rozsutec oznámené listom zo dňa 20.12.2021. V priebehu roka 2021 bolo realizovaných niekoľko operatívnych úprav rozpočtu na rok 2022 schválených BSK.

DSS Rozsutec sa pri hospodárení s finančnými prostriedkami rozpočtu riadi zákonom NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákonom NR SR č. 583/2004 o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Pri vynakladaní finančných prostriedkov dodržiava zásady maximálnej hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti.

DSS Rozsutec v roku 2022 hospodáril s finančnými prostriedkami na základe schváleného rozpočtu takto:

Rok 2022	Schválený rozpočet k 1.1.2022 v €	Upravený rozpočet k 31.12.2022 v €	Skutočnosť k 31.12.2022 v €
Výdavky spolu:	718 070,00	795 234,31	753 808,87
Z toho			
610- mzdové prostriedky	414 961,00	439 056,31	410 137,85
620- odvody a poisťné	148 690,00	159 394,34	148 517,84
630- tovary a služby	151 270,00	185 219,66	184 646,02
640 –transfery	1 329,00	4 658,00	4 269,00
Mimorozp. 630	1 820,00	2 030,00	1 362,16
Kapitálové výdavky 700	0,00	4 876,00	4 876,00
Príjmy spolu:	88 454,00	96 885,35	103 841,50
toho za služby a stravu	86 634,00	86 634,00	88 490,84
Z dobropisov			
Prebytočný majetok			
Projekty	500,00	0,00	0,00
Dary	400,00	1 110,00	1 110,00
Príjmy zo ŠR		8 151,03	8 151,03
Príjmy zo ŠR DEI		70,32	70,32
Vratky – preplátok zdrav.			54,50
Prostriedky sponzorské . z predchádzajúcich rokov	920 00	920,00	964,81

7.1.1. Bežné výdavky

Bežné výdavky DSS Rozsutec v roku 2022 tvorili nasledovné položky:

- 1) Položka 610 - Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania** - predstavuje výdavky na hrubé mzdy zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. DSS Rozsutec vyplatil „infekčný príplatok“ zamestnancom, ktorí počas karantény vykonávali pracovnú činnosť v bezprostrednom kontakte s klientami s ochorením COVID- 19. Finančné prostriedky na vyplatenie „infekčného príplatku“ DSS Rozsutec prijal z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Zamestnancom boli vyplatené aj odmeny v súlade s Dodatkom č. 2 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2022. Takisto ako po iné roky boli zamestnancom vyplatené polročné a koncoročné odmeny. Ku koncu roku 2022 boli zamestnancom vyplatené mimoriadne odmeny za účelom pokrytia nákladov na dopravu.

- 2) **Položka 620 – poistné a príspevok do poisťovní** - zahŕňa výdavky na povinné odvody zamestnávateľa do zdravotných poisťovní, sociálnej poisťovne a na doplnkové dôchodkové sporenie pre zamestnancov.
- 3) **Položka 630 – tovary a služby** - tvoria nevyhnutné výdavky na chod zariadenia, čím sú poplatky za: elektrickú energiu, vodu, plyn, poštovné a telekomunikačné služby, komunikačnú infraštruktúru (internet), všeobecný materiál (kancelársky materiál, čistiace a dezinfekčné prostriedky, materiál pre údržbu), ochranné pracovné odevy a obuv pre zamestnancov, ESET antivírusový software, informačný systém CYGNUS, reprezentačné výdavky, výpočtovú techniku a jej údržbu, interiérové vybavenie, prevádzkové stroje, pohonné hmoty pre služobné vozidlá, servis motorových vozidiel, poistenie (vozidiel, budovy, poskytovaných služieb), údržbu čističky odpadových vôd, bežnú údržbu budovy, revíziu elektrospotrebičov, kotolne, tlakové skúšky hydrantov, komínov, deratizáciu, služby BOZP a PO, PZS, služby zodpovednej osoby GDPR, právne služby, stravovanie zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb, prídely do SF, bankové poplatky, školenia zamestnancov, inzerciu, propagáciu, príspevok na rekreáciu pre zamestnancov, odmeny na základe dohôd o vykonaní práce, odvoz komunálneho odpadu, daň z nehnuteľnosti.
- 4) **Položka 640 – transfery** - predstavuje výdavky na úhradu prvých desať dní pri pracovnej neschopnosti zamestnanca a odchodné pri prvom odchode zamestnanca do dôchodku v súlade so Zákonníkom práce.

7.1.2. Kapitálové výdavky

Kapitálové výdavky v roku 2022 tvorila jedna položka č. 713 – nákup prevádzkových strojov, prístrojov, zariadenia, techniky a náradia. Do DSS Rozsutec bola zakúpená priemyselná práčka značky Miele.

7.1.3. Projekty a sponzorské dary

DSS Rozsutec v roku 2022 získal nasledovné mimorozpočtové finančné prostriedky:

- 1) dotáciu z **Mestskej časti Bratislavy - Lamač** na kultúrno – hudobné podujatie „Na ľudovú nôtu“, kde vystúpila cimbalová kapela pre prijímateľov DSS v hodnote **585,00 Eur**;
- 2) finančný dar od **občianskeho združenia Nádej pre Rozsutec** na dofinancovanie kultúrno – hudobného podujatia „Na ľudovú nôtu“ v hodnote **45,00 Eur**;

- 3) finančný dar od **HARTMANN-RICO spol. s r. o.** na kúpu vitamínových a výživových doplnkov pre prijímateľov sociálnej služby v hodnote **300,00 Eur**;
- 4) finančný dar od fyzickej osoby **M.Š.** na aktivity prijímateľov v hodnote **20 Eur**;
- 5) finančný dar od fyzickej osoby **A.H.** na financovanie aktivít prijímateľov a zamestnancov DSS v hodnote **160,00 Eur**.

V roku 2022 DSS Rozsutec získal aj mimorozpočtové materiálne prostriedky od nasledovných darcov:

- 1) **OZ Nádej pre Rozsutec** zabezpečil občerstvenie pre prijímateľov počas Dňa svätého Valentína v hodnote **29,33 Eur**;
- 2) **OZ Nádej pre Rozsutec** zabezpečil občerstvenie a vecné ocenenia pre súťažiacich počas športového podujatia Pestrý deň a opekačky s Nadáciou Pontis v hodnote **256,90 Eur**;
- 3) **OZ Život je dar** darovalo notebook značky HP pre prácu prijímateľov na notebooku v hodnote **710,40 Eur**;
- 4) **OZ Život je dar** uhradilo služby poradenstva a prípadovej supervízie za účelom Vytvorenia programu na podporu pozitívneho správania klientov s poruchou autistického spektra v hodnote **800,00 Eur**.

7.1.4. Stav účtov DSS Rozsutec

DSS Rozsutec ku dňu 31.12.2022 na svojich účtoch mal nasledujúci stav:

- 1) na depozitnom účte boli finančné prostriedky vo výške **55 948,89 Eur**; z čoho 29 908,83 Eur tvorili mzdy, 19 708,48 Eur tvorili odvody do zdravotných poisťovní a sociálnej poisťovni, 1 090,78 Eur tvorilo finančné prostriedky na doplnkové dôchodkové sporenie, 5 240,80 Eur tvorili dane zo miezd za december 2022 (budú vysporiadané v januári 2023);
- 2) na účte sociálneho fondu boli finančné prostriedky vo výške **9 991,63 €**; sociálny fond sa tvoril vo výške 1,00 % povinného prídeltu a ďalšieho prídeltu 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancov na výplatu za kalendárny rok; zo sociálneho fondu sa v roku 2022 čerpali finančné prostriedky na príspevok na stravovanie zamestnancov vo výške 1 808,60 Eur a zabezpečili sa vzdelávacie podujatia zamestnancov vo výške 823,05 Eur.

DSS Rozsutec ku dňu 31.12.2022 evidoval **pohľadávku** z nedaňových príjmov vo výške 40 896,83 Eur, ktorú tvorili:

- 1) predpis pohľadávok za sociálne služby poskytované prijímateľom sociálnej služby po lehote splatnosti k 31.12.2022 vo výške 33 546,32 Eur; pohľadávky po lehote splatnosti sú z dôvodu, že niektorí prijímatelia sociálnej služby poberajú nízky dôchodok, nemajú žiaden majetok a ani ich príbuzní povinní v zmysle zákona; k pohládkám sa účtujú opravné položky;
- 2) pohľadávky voči zamestnancom za stravné vo výške 1 569,75 Eur, ktoré vznikli ako príspevok zamestnávateľa na stravu zamestnancov poskytnutý vopred na mesiac január 2023;
- 3) krátkodobé záväzky z obchodného styku za neinvestičné práce a služby vo výške 912,89 €, a to faktúry za vodu, telefóny, elektrickú energiu, poisťovňu, BOZP a PO, právne služby a služby zodpovednej osoby za GDPR, ktoré boli prijaté po 31.12.2022;
- 4) dlhodobé rezervy, ktoré DSS Rozsutec tvorí za účelom vyplatenia príspevkov na životné jubileum 50. a 60. roku veku zamestnancov, ktorí v období piatich rokov dosiahnu vek 50 a 60 rokov; rezerva je zaúčtovaná alikvotnou čiastkou pripadajúcou ako 1/5 na rok, ak sa zaúčtováva rezerva v období menej ako 5 rokov, tak sa alikvotne rozdelí na pripadajúci počet rokov; k 31.12.2022 dlhodobá rezerva bola vo výške 4 749,50 Eur;
- 5) ďalšie dlhodobé rezervy tvorené za účelom vyplatenia príspevkov na odchodné pre zamestnancov, ktorí v rozpätí piatich rokov budú môcť odísť do starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku v zmysle Zákonníka práce; odchodné sa zamestnancovi vypláca pri prvom odchode do dôchodku; ak zamestnanec skončí pracovný pomer skôr, rezerva sa zruší; rezerva je zaúčtovaná alikvotnou čiastkou pripadajúcou ako 1/5 na rok; k 31.12.2022 dlhodobá rezerva bola vo výške 9 370,77 Eur.

7.1.5. Náklady a výnosy za rok 2022

Náklady	Hlavná činnosť	Podnik. činnosť	Spolu
Spotreba materiálu	30 820,72		30 820,72
Spotreba energie	14 907,73		14 907,73
Opravy a udržiavanie	28 295,44		28 295,44
Cestovné	1 167,25		1 167,25
Náklady na reprezentáciu	345,12		345,12

Náklady	Hlavná činnosť	Podnik. činnosť	Spolu
Ostatné služby	87 744,37		87 744,37
Mzdové náklady	415 415,85		415 415,85
Zákonné sociálne poistenie	143 012,11		143 012,11
Ostatné sociálne poistenie	5 505,73		5 505,73
Zákonné sociálne náklady	29 684,85		29 684,85
Ostatné sociálne náklady	972,56		972,56
Daň z nehnuteľnosti	4 367,58		4 367,58
Ostatné dane a poplatky	891,28		891,28
Ostatné náklady na prevádzkovú. činnosť	0,12		0,12
Pokuty, penále			
Odpis pohľadávky	2 907,16		2 907,16
Škody			
Odpisy dlhodob. nehm. a hmot. Majetku	17 651,18		17 651,18
Tvorba ostatných rezerv z prev. činnosti	3 729,94		3 729,94
Tvorba ostatných opravných položiek z prev. činnosti	3 032,28		3 032,28
Ostatné finančné náklady	1 761,78		1 761,78
Náklady z odvodu príjmov	79 711,15		79 711,15
Náklady z bud. Odvodu príjmov	9 177,58		9 177,58
Náklady celkom	881 101,78		881 101,78
Výnosy			
Tržby z predaja služieb	90 039,44		90 039,44
Tržby za z predaja materiálu			
Zmluvné pokuty, penále a úroky z omeškania			
Ostatné výnosy z prev. činnosti	54,50		54,50
Zúčtovanie ostat. rezerv z prev. činnosti	516,80		516,80
Zúčt. Oprav. položky	4 734,23		4 734,23
Úroky			
Ostatné mimoriadne výnosy			
Výnosy z bež. transferov z rozpočtu VÚC	733 939,36		733 939,36
Výnosy z kapitál. transferov z rozpočtu VÚC	16 515,86		16 515,86

Náklady	Hlavná činnosť	Podnik. činnosť	Spolu
Výnosy z bež. transferov zo ŠR a iných subjektov verejnej správy	28 890,65		28 890,65
Výnosy z kapit. transferov zo ŠR a iných subjektov verejnej správy	1 135,32		1 135,32
Výnosy z BT mimo verejnej správy	1 362,16		1 362,16
Výnosy z KT mimo verejnej správy			
Výnosy celkom	877 188,32		877 188,32
Splatná zrážková daň			
HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK (strata)	- 3 913,46		- 3 913,46

7.1.6. Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022

Priemerné bežné výdavky za rok 2022 pri poskytovaní sociálnej služby na 1 prijímateľa sociálnej služby za mesiac v štruktúre podľa § 72 ods. 5 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov pri nasledovnej kapacite:

- ambulantná forma sociálnej služby 2 miesta
- týždenná pobytová sociálna služba 4 miesta
- celoročná pobytová sociálna služba 26 miest

Priemerné bežné výdavky tvorili:

	EON PSS/mesiac	EON PSS/mesiac	EON PSS/mesiac
§72 ods.5 písm. a) mzdy	547,06	715,47	850,56
§72 ods.5 písm. b) poistné	191,38	262,08	312,02
§72 ods.5 písm. c) služobné cesty tuzemské	0,24	0,31	0,33
§72 ods.5 písm. d) energie, voda a komunikácia	11,00	14,19	14,78
§72 ods.5 písm. e) materiál	52,24	73,95	78,08
§72 ods.5 písm. f) dopravné	6,28	8,11	8,47
§72 ods.5 písm. g) rutinná a štandardná údržba	5,68	14,84	15,91

§72 ods.5 písm. h) nájomné	0,00	0,00	0,00
§72 ods.5 písm. i) služby	102,51	177,15	288,05
§72 ods.5 písm. j) bežné transfery	8,45	10,90	11,35
§72 ods.5 písm. k) odpisy	34,93	45,08	46,95
Súčet	959,77	1322,08	1626,50

Záver

Zatvárame knihu za rokom 2022. Bol to predovšetkým rok, keď sme začali vnímať prítomnosť koronavírusu Covid-19 medzi nami ako súčasť života a v našom zariadení koncom roka 2022 sme jeho prítomnosť vnímali skôr ako premorenie, než ohrozenie. To, čo bolo viditeľné v roku 2022 pre prijímateľov a zamestnancov bolo začatie používania novo zrekonštruovanej tvorivej dielne a mnohé projekty, ktoré urobili prijímateľom radosť. Avšak to, bez čoho by sme neboli zvládli rok 2022 bola ochota, iniciatíva a zodpovedná práca našich zamestnancov. Aj vďaka príprave na deinštitucionalizáciu boli zamestnanci zaťažení oveľa viac, než inokedy. Som veľmi vďačná kolegom, ktorí prijali mnohé vzdelávania a mnoho sa na nich naučili. Videla som, že to zásadne zmenilo prístup k prijímateľom do partnerskej polohy a prijímatelia začali byť v mnohých oblastiach aktívnejší než dovtedy.

Prajem všetkým: prijímateľom, našim zamestnancom, príbuzným prijímateľov, našim dobrovoľníkom a priaznivcom radosť v duši za všetko dobré, nám darované v roku 2022 a splnenie všetkých nádejí v roku 2023.

Magdalena Mihaliková

riaditeľka



Vydavateľ

Domov sociálnych služieb Rozsutec

Furmanská 4

841 03 Bratislava

Tel.: 02/64287372

E-mail: dss.rozsutec@region-bsk.sk

Webová stránka: www.dssrozsutec.sk

IČO: 317 50 761

DIČ: 2020922761

Zostavili: Mgr. Gábriková Veronika, Mgr. Sandra Deáková

Spolupracovali: Ing. Anna Haľapková,
Mgr. Magdalena Mihaliková, PhD., Emília Tománková

Foto: Archív DSS Rozsutec